REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI
n. 536 del 12 settembre 2019

Oggetto: **Selezioni, per titoli ed esame, per progressioni verticali di Cat. C profili C/AF-C/IT-CTS e Cat. D profili D/AF-D/IT-D/TS indette con decreti n. 720 del 27.12.2018 e n. 166 dell'8.04.2019. Ammissione ed esclusione dei candidati.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20;

DECRETA

- di dichiarare ammessi, in esito alla fase istruttoria svolta relativamente a complessive n. 307 domande pervenute per la partecipazione alle procedure selettive, per titoli ed esami, per le progressioni verticali del personale appartenente alla dotazione organica della Giunta regionale, di cui n. 167 relative al piano occupazionale 2018 e n. 137 relative al piano occupazionale 2019, indette con decreti 720 del 27.12.2018 e n. 166 dell'8.04.2019:
  A. n. 153 candidati i cui nominativi sono indicati negli elenchi di cui all'allegato A, relativamente alle domande pervenute per l'anno 2018;
  B. n. 127 candidati i cui nominativi sono indicati negli elenchi di cui all'allegato B, relativamente alle domande pervenute per l'anno 2019;
- di dichiarare esclusi complessivi n. 27 candidati, di cui n. 16 per l'anno 2018 e n. 11 per l'anno 2019;
- di dare atto che per i candidati, di cui agli allegati A e B, la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale ha valore di notifica (art. 4, comma 1 degli avvisi);
- di dare atto che l'esclusione dei candidati sopra indicati, verrà comunicata mediante invio di lettera raccomandata A.R. o altra modalità comunicata dal candidato (art. 4, comma 2 degli avvisi).

Gli allegati A e B formano parte integrante del presente atto.

Si attesta che dal presente decreto non deriva né può derivare ulteriore impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D. Lgs n. 75/2017, art. 22, comma 15

Motivazione ed esito dell'istruttoria

L'articolo 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 ha stabilito che per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.

Con deliberazione n. 1619 del 27.11.2018 in fase di ridefinizione del fabbisogno di personale del comparto per l'anno 2018, sono state previste n. 8 posizioni da ricoprire con progressioni di carriera, sulla base delle esigenze avanzate dai dirigenti di specifiche strutture dirigenziali della Giuntaregionale, come di seguito specificato:

- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.1 "assistente amministrativo-contabile" presso la Segreteria generale;
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.1 "assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Politiche sociali e sport;
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.2 "assistente ai servizi informatici" presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.3 "assistente ai servizi tecnici" presso il Servizio Protezione civile;
- n. 1 di categoria D, profilo professionale D/1.1 "funzionario amministrativo-contabile" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- n. 1 di categoria D, profilo professionale D/1.1 "funzionario amministrativo-contabile" presso il Servizio Avvocatura regionale e attività normativa:
- n. 2 di categoria D, profilo professionale D/1.3 "funzionario tecnico" presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio;

Con decreto n. 720 del 27.12.2018 sono state quindi indette n. 7 selezioni per la copertura dei posti indicati.

Con deliberazione n. 1618 del 27.11.2018 sono stati definiti i nuovi profili professionali della Giunta della Regione Marche, rinviando ad un successivo decreto l'attribuzione degli stessi.

Con deliberazione n. 116 del 04.02.2019 la Giunta regionale ha approvato il nuovo Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 prevedendo, tra l'altro, ulteriori posizioni da ricoprire con progressioni di carriera per un totale di n. 10 posizioni per l'anno 2019, come di seguito specificate:

- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- n. 2 di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Protezione civile;
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista" presso il Servizio Protezione civile;
- n. 2 di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;

- n. 2 di categoria D, profilo professionale D/TS ”Funzionario tecnico specialista” presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio.

Con decreto n. 166 dell’8.04.2019 sono state quindi indette n. 7 selezioni per la copertura dei posti indicati.

Con lo stesso atto è stato stabilito che:

- la prova selettiva scritta sarà unica per tutti i candidati ammessi alla procedura, distintamente per profilo e struttura richiesta, con riferimento alla programmazione degli anni 2018 e 2019.
- al termine della prova d’esame, verranno redatte diverse distinte graduatorie: un primo gruppo di tipologia A, riferite ai posti per progressioni di carriera anno 2018 e un secondo gruppo di tipologiaB, riferite ai posti per progressioni di carriera anno 2019.

In relazione alle suddette procedure selettive sono pervenute complessivamente n.307 domande di partecipazione, suddivise così come di seguito indicato:

ANNO 2018:

- n. 34 di Cat. C, profilo C/1.1, ora C/AF “assistente amministrativo contabile”, presso la Segreteria generale;
- n. 19 di Cat. C, profilo C/1.1, ora C/AF “assistente amministrativo contabile”, presso il Servizio Politiche sociali e sport:
- n. 16 di Cat. C, profilo C/1.2, ora C/IT “assistente sistemi informativi e tecnologici” per il Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
- n. 20 di Cat. C, profilo C/1.3, ora C/TS “assistente tecnico specialista” per il Servizio Protezione civile;
- n. 25 di Cat. D, profilo D/1.1, ora D/AF “funzionario amministrativo e finanziario” per il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- n. 22 di Cat. D, profilo D/1.1, ora D/AF “funzionario amministrativo e finanziario” per il Servizio Avvocatura regionale e attività normativa;
- n. 33 di Cat. D, profilo D/1.3, ora D/TS “funzionario tecnico specialista” per il Servizio tutela, gestione e assetto del territorio.

ANNO 2019:

- n. 30 di Cat. C, profilo C/AF “assistente amministrativo contabile”, presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- n. 7 di Cat. C, profilo C/IT “assistente sistemi informativi e tecnologici” per il Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
- n. 11 di Cat. C, profilo C/IT “assistente sistemi informativi e tecnologici” per il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- n. 16 di Cat. C, profilo C/IT “assistente sistemi informativi e tecnologici”, presso il Servizio Protezione civile:
- n. 17 di Cat. C, profilo C/TS “assistente tecnico specialista” per il Servizio Protezione civile;
- n. 27 di Cat. D, profilo D/AF “funzionario amministrativo e finanziario” per il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- n. 30 di Cat. D, profilo D/TS “funzionario tecnico specialista” per il Servizio tutela, gestione e assetto del territorio.

L’art. 1, comma 3 di ciascun avviso selettivo prevedeva, per ciascun dipendente in possesso dei requisiti di ammissione, la possibilità di partecipare a massimo due procedure selettive per lo stesso profilo per ogni annualità.

L’art. 2 richiedeva quale requisito per la partecipazione, lo status di dipendente con rapporto di

pubblico impiego a tempo indeterminato con la Giunta regionale, ed in particolare:

1. l'assegnazione giuridica ad una struttura della Giunta regionale,
2. aver maturato almeno 5 anni di servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e con un'anzianità di servizio di almeno 5 anni nella categoria giuridica immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
3. il possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno per il posto per cui si concorre, specificando per ogni profilo la tipologia del titolo di studio che consente la partecipazione alla selezione.

Dall'esito dell'istruttoria svolta relativamente alle suddette domande pervenute, e finalizzata alla verifica degli elementi espressamente previsti dal richiamato art. 2, commi 1, 2 e 3, sono emerse le seguenti casistiche che comportano l'esclusione dei candidati:

- mancanza dell'anzianità di servizio di almeno 5 anni nella categoria giuridica immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione (art. 2, comma 2 dell'avviso);
- titolo di studio non attinente a quello richiesto per la partecipazione alla selezione (art. 2, comma 3 dell'avviso);
- titolo di studio non attinente a quello richiesto per la partecipazione alla selezione e mancanza di specifico corso di specializzazione, previsto per il profilo di CIT "assistente sistemi informativi e tecnologici (art. 2, comma 3 dell'avviso)

Tenuto conto che le inadempienze in difetto a quanto stabilito all'art. 2 degli avvisi di selezione costituiscono motivazione di esclusione, i candidati rientranti nelle casistiche sopra indicate, per un totale complessivo di n. 27 istanze, di cui n. 16 relative agli avvisi dell'anno 2018 e n. 11 agli avvisi dell'anno 2019, risultano esclusi dalla procedura selettiva. Agli stessi verrà data comunicazione del relativo motivo di esclusione, tramite raccomandata A.R. o con diversa modalità, se comunicata dal candidato.

Per quanto sopra riportato, consegue che le istanze che consentono la partecipazione alla procedura selettiva sono complessivamente n. 280.
I candidati ammessi per le selezioni relative ai posti disponibili per l'anno 2018, per un totale complessivo di n. 153 istanze ammissibili, sono riportati nell'allegato A suddivisi secondo le relative procedure selettive, come sotto indicato:

<u>ANNO 2018</u>:

- Cat. C, profilo C/1.1, ora C/AF "assistente amministrativo contabile", presso la Segreteria generale, a n. 1 posto - n. 34 candidati,
- Cat. C, profilo C/1.1, ora C/AF "assistente amministrativo contabile", presso il Servizio Politiche sociali e sport, a n. 1 posto - n. 18 candidati,
- Cat. C, profilo C/1.2, ora C/IT "assistente sistemi informativi e tecnologici" per il Servizio Risorse finanziarie e bilancio, a n. 1 posto - n. 14 candidati,
- Cat. C, profilo C/1.3, ora C/TS "assistente tecnico specialista" per il Servizio Protezione civile, a n. 1 posto - n. 14 candidati,
- Cat. D, profilo D/1.1, ora D/AF "funzionario amministrativo e finanziario" per il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, a n. 1 posto - n. 23 candidati.
- Cat. D, profilo D/1.1, ora D/AF "funzionario amministrativo e finanziario" per il Servizio Avvocatura regionale e attività normativa, a n. 1 posti - n. 19 candidati,
- Cat. D, profilo D/1.3, ora D/TS "funzionario tecnico specialista" per il Servizio tutela, gestione e assetto del territorio, a n. 2 posti - n. 31 candidati.

I candidati ammessi per le selezioni relative ai posti disponibili per l'anno 2019, per un totale complessivo di n. 127 istanze ammissibili, sono riportati nell'allegato B suddivisi secondo le relative procedure selettive, come sotto indicato:

ANNO 2019:

- Cat. C, profilo C/AF "assistente amministrativo contabile", presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, a n. 1 posto - n. 30 candidati,
- Cat. C, profilo C/IT "assistente sistemi informativi e tecnologici" per il Servizio Risorse finanziarie e bilancio, a n. 2 posti - n. 11 candidati,
- Cat. C, profilo C/IT "assistente sistemi informativi e tecnologici" per il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, a n. 1 posto - n. 7 candidati,
- Cat. C, profilo C/IT "assistente sistemi informativi e tecnologici", presso il Servizio Protezione civile, a n. 1 posto - n. 11 candidati,
- Cat. C, profilo C/TS "assistente tecnico specialista" per il Servizio Protezione civile, a n. 1 posto - n. 13 candidati.
- Cat. D, profilo D/AF "funzionario amministrativo e finanziario" per il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, a n. 1 posto - n. 26 candidati.
- Cat. D, profilo D/TS "funzionario tecnico specialista" per il Servizio tutela, gestione e assetto del territorio, a n. 2 posti - n. 29 candidati.

I candidati esclusi nel numero complessivo di 27 istanze, di cui n. 16 per l'anno 2018 e n. 11 per l'anno 2019, sono suddivisi secondo le relative procedure selettive, come sotto indicato:

ANNO 2018

- Cat. C, profilo C/1.1, ora C/AF "assistente amministrativo contabile", presso il Servizio Politiche sociali e sport, n. 1 candidato.
- Cat. C, profilo C/1.2, ora C/IT "assistente sistemi informativi e tecnologici" per il Servizio Risorse finanziarie e bilancio, n. 2 candidati
- Cat. C, profilo C/1.3, ora C/TS "assistente tecnico specialista" per il Servizio Protezione civile, n. 6 candidati
- Cat. D, profilo D/AF "funzionario amministrativo e finanziario" per il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, n. 2 candidati
- Cat. D, profilo D/1.1, ora D/AF "funzionario amministrativo e finanziario" per il Servizio Avvocatura regionale e attività normativa, n. 3 candidati
- Cat. D, profilo D/1.3, ora D/TS "funzionario tecnico specialista" per il Servizio tutela, gestione e assetto del territorio, n. 2 candidati

ANNO 2019

- Cat. C, profilo C/IT "assistente sistemi informativi e tecnologici", presso il Servizio Protezione civile, n. 5 candidati
- Cat. C, profilo C/TS "assistente tecnico specialista" per il Servizio Protezione civile, n. 4 candidati
- Cat. D, profilo D/AF "funzionario amministrativo e finanziario" per il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, n. 1 candidato
- Cat. D, profilo D/TS "funzionario tecnico specialista" per il Servizio tutela, gestione e assetto del territorio, n. 1 candidato

Le motivazioni che hanno determinato l'esclusione dalla procedura concorsuale, come in precedenza riassunte, saranno specificamente comunicate ai rispettivi interessati mediante invio di raccomandata A.R. o altra modalità comunicata dal candidato.

Gli allegati A e B formano parte integrante del presente atto.

Il *responsabile del procedimento*
(Grazia Caimmi)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

ALLEGATO A – elenco candidati ammessi alla selezione per le progressioni di carriera anno 2018 distinti per ciascun avviso:

- Cat. C, profilo C/1.1, ora C/AF “assistente amministrativo contabile”, presso la Segreteria generale;
- Cat. C, profilo C/1.1, ora C/AF “assistente amministrativo contabile”, presso il Servizio Politiche sociali e sport;
- Cat. C, profilo C/1.2, ora C/IT “assistente sistemi informativi e tecnologici” per il Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
- Cat. C, profilo C/1.3, ora C/TS “assistente tecnico specialista” per il Servizio Protezione civile;
- Cat. D, profilo D/1.1, ora D/AF “funzionario amministrativo e finanziario” per il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali.;.
- Cat. D, profilo D/1.1, ora D/AF “funzionario amministrativo e finanziario” per il Servizio Avvocatura regionale e attività normativa;
- Cat. D, profilo D/1.3, ora D/TS “funzionario tecnico specialista” per il Servizio tutela, gestione e assetto del territorio.

ALLEGATO B – candidati ammessi alla selezione per le progressioni di carriera anno 2019 distinti per ciascun avviso:

- Cat. C, profilo C/AF “assistente amministrativo contabile”, presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- Cat. C, profilo C/IT “assistente sistemi informativi e tecnologici” per il Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
- Cat. C, profilo C/IT “assistente sistemi informativi e tecnologici” per il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- Cat. C, profilo C/IT “assistente sistemi informativi e tecnologici”, presso il Servizio Protezione civile;
- Cat. C, profilo C/TS “assistente tecnico specialista” per il Servizio Protezione civile;
- Cat. D, profilo D/AF “funzionario amministrativo e finanziario” per il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- Cat. D, profilo D/TS “funzionario tecnico specialista” per il Servizio tutela, gestione e assetto del territorio;